

2018 年上半年工作总结和下半年工作安排

(院招毕办)

招生工作:

一、 完成中职单独招生工作

经省教育厅批准，我院 2018 年中职单招有 3 个专业。为此，院招办发动教职工到中职学校进行宣传。经过前期生源组织，3 月 17 日，顺利完成了 2018 年学院单独招生考试工作，其后，按照教育厅要求，通过成绩公示、报送拟录取名单等程序，经省招办批准，最终录取 1354 名单招考生。

二、 完成行业单招工作

5 月，省教育厅批准我院实行行业单招，在省水利厅支持下，我院向全省水利系统单位职工开展了行业单招招生宣传，经过努力，最终有 33 名行业系统职工报名参加行业单招，在 6 月 17 日，我部门配合教务处完成了学院行业单独招生考试工作，初步录取 33 人。

三、争取招生计划，做好招生计划分解

经省教育厅批准，我院 2018 年招生计划为 3302 人。经过研究，最终确定我院 2018 年分省分专业招生计划：招生总计划 3302 人，招生专业 32 个，其中省内招生计划 2405 人，外省计划 897 人。

四、发动教职工，做好招生宣传工作

在 2018 年招生宣传工作中，按照学院要求，要求教职工参与招生宣传工作：一部分教师于考生填报志愿期间直接到各中学进行招生宣传，一部分参加省教育协会、华中招生信息网等组织的省内外各类大型招生咨询会，一部分老师留守学校参与电话咨询和现场咨询接

待。为确保宣传效果，在进校宣传前，招办举办了专场招生宣传培训会，统一宣传口径，就招生政策、宣传方法和技巧作了重点讲解。最终共有 160 余名教职工参与到一线招生工作。

五、下半年工作安排

（一）7-8 月份完成 2018 年招生录取工作；

（二）9 月份完成新生报到工作；

（三）10 月份启动 2019 年单独招生宣传工作，组织教职工到各对口中职进行中职单招宣传。

毕业生就业工作:

一、任务完成情况

2018 届毕业生总人数 2016 人，截至 6 月底，就业人数 1415 人，就业率为 70.18%，完成初次就业率任务目标（7 月 1 日前，就业率达 70%）；通过线上 91 就业平台，共审核推送就业单位 200 余家，提供岗位数量 600 余个，QQ 群推送单位 50 余家，提供岗位 200 余个；完成 2018 届毕业生求职补贴申报 48 人，发放补贴 38400 元。

二、主要工作和措施

（一）加强对外联系，拓宽就业渠道，构建就业市场网络

一是坚持采取“走出去，请进来”的方法，建立用人单位“拜访”联系制度；二是加强就业信息平台建设，通过 91 平台的资源共享功能，广泛征集岗位信息，搭建“互联网+”岗位信息平台，完善线上线下互补招聘体系。

（二）加强辅导员培训，提升就业队伍业务水平

坚持“一月一主题”的辅导员例会制度，开展就业管理业务培训工作，提升辅导员的业务水平，保证全员知晓和用好就业政策。

（三）强化服务，规范管理，做好毕业生就业日常管理工作的

上半年通过部门岗位职责的分工，对毕业生就业日常管理工作的
工作规范和工作程序进行重新的梳理与安排。

三、下半年工作安排

（一）重点解决 2018 届毕业生后期就业工作，力争使我院 2018 届毕业生就业率稳定在 90%以上，协议就业率 80%以上。

（二）加强工作调度，把握好工作任务进度节点，对各项工作进行认真梳理调度，确保按时完成。

（三）积极推进就业平台信息化建设。开发探索平台新功能，建设面向用人单位、学校、毕业生的毕业网络签约系统，实现电子化签约派遣工作。

（四）积极开展就业指导讲座，邀请校友或校外专家来校举办就

业指导讲座，通过举办简历设计大赛、模拟招聘等活动，帮助学生提升就业技能。

（五）认真落实就业推荐工作院系两级管理与月报制度，加强对就业工作人员的培训工作，落实一月一主题的例会与培训工作。

（六）做好 2019 届毕业生招聘会活动。力争下半年举办 2 次以上大型招聘活动，联系各系开展不少于 150 场次专场招聘活动。