

建筑工程系 2019 年上半年工作总结 和下半年工作安排

第一部分：2019 年上半年工作总结

2019 年上半年，系部在学院的正确领导下，认真贯彻落实立德树人育人方针，深化产教融合、校企合作，积极探索人才培养新模式，以优质校创建、内部质保体系诊改复核、创新行动计划、专业建设等为主要抓手，在党建、教学、学生管理、安全生产等方面积极开展各项工作并取得一些工作成效，但同时也存在一些不足：

一、党建工作

（一）工作完成情况

1. 充分利用“三会一课”、教研室、“建筑工程系党支部智慧党建平台”、系部网站、宣传栏、微信群、课堂教学、主题班会等多种途径和形式，深入学习宣传党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，落实从严治党“第一责任”，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

2. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习、宣传、贯彻党的十九大精神，学习党章党规党纪，自觉践行两个维护。今年上半年我支部共开展 7 次“支部主题党日”活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

3. 认真做好发展党员工作，坚持把政治标准放在发展党员工作首位。本学期，我系确定入党积极分子 37 名。

（二）工作中存在的问题及原因分析

1. 支部组织开展的活动不够丰富。支部党建工作缺乏创新，亮点不突

出，还未恰当找准党务工作与业务工作切入点，导致支部活动形式单一，特点不突出，亮点不明显，缺乏活力；同时，利用新媒体传播党建文化的渠道和影响力还不够。

2. 党员政治理论学习缺乏系统性，学习的深度和广度不够。部分党员对党务工作的重要性认识不足，看不到政治理论学习对业务工作的促进作用，就党建抓党建，使党建工作与业务工作脱节；少数党员认为党建工作就是读党章、听报告、补材料，把党建工作当成了工作中的“累赘”，影响了党务工作的健康发展。

二、教学与专业建设

（一）工作完成情况

1. 教学管理规范有序，教学秩序稳定。

2. 系部创新行动计划全部完成，其中工程造价专业、建筑工程技术专业被省教育厅批准为湖北省骨干专业。

3. 工程造价品牌专业建设按照建设方案稳步推进。

4. 积极参与教育部 1+X 证书（BIM）制度试点申报工作，并成功入选国家首批 1+X 证书（BIM）制度试点学校。

5. 实训室建设：

（1）新建的工程造价及和建筑与道桥实训室已经投入使用，4 月份完成验收，工程款按合同支付完毕。

（2）建筑工程虚实一体数字化实训中心基本建成，目前正在组织施工单位、系部开展自检工作，力争暑期前完成项目验收。

6. 技能大赛：

（1）成功举办学院第四届学生技能竞赛月活动，本次活动系部共开出

6 个竞赛项目，学生参与积极性高，参与面广，系部精心准备，各赛项取得圆满成功。

（2）学院第五届教学能力比赛中我系两名教师发挥较好，分获第二、和第三名。

（3）在刚刚结束的 2019 年全省职业院校教学能力大赛中，我系王敏、胡晓敏两位老师参加高职组理实一体教学比赛取得三等奖。

7. 校企合作

（1）5 月份与武汉必慕智联科技工程有限公司达成协议，合作开展 1+X 证书（BIM）制度试点、BIM 产学研合作，校企共建 BIM 基地。

（2）6 月 3 日，与多年合作伙伴广联达股份有限公司签署校企合作协议，在教学、科研、专业建设、实训基地建设等方面开展合作。共同举办了一场建筑信息化教学观摩体验会，来自全省 30 余家本科、高职类院校的近 90 位建筑工程相关专业教师参加了本次活动。

（3）与海天装饰集团关于现代学徒制合作项目、与中神通建筑科技有限公司关于装配式建筑合作项目均在积极洽谈之中。

（二）工作中存在的问题及原因分析

1. 教学条件改善需要加强

（1）系部实训室的漏雨问题一直未能彻底解决。

（2）建工教研室的空调迟迟未能得到解决。

建筑工程质量存在一定问题，除了 4 号实训楼一直来存在的漏雨问题外，新建的 3 号楼也存在同样的问题。后期将加强与后勤部门的联系，加快教学设施的维修以及办公条件的改善工作。

2. 校企合作的深度不够

与企业联系的紧密度不够，教师服务社会、服务企业的能力有待进一步加强，校企双赢的局面难以打开。今后系部将进一步加强与企业的合作交流，找准共赢点，有计划地提升教师服务社会能力，促进校企合作的深度与广度。

三、学生管理工作

（一）工作完成情况

1. 坚持“奖、助、勤、补、贷”等学生资助措施，鼓励优秀学生，帮助家庭经济困难学生顺利完成学业。积极做好助学金发放工作。同时，认真做好生源地信用助学贷款工作。

2. 做好 2019 年征兵工作，共有 23 名学生积极响应国家号召，立志献身国防事业。

3. 认真做好 2019 届毕业生离校工作。6 月 20 日，顺利举行毕业典礼，表彰我系 35 名优秀毕业生。

（二）工作中存在的问题及原因分析

1. 辅导员队伍管理有待进一步加强。部分辅导员对学生的思想政治工作认识不深，重在于日常学生管理，对学生思想政治教育工作思考不够。个别辅导员的工作流于形式，工作主动性不足，对班级管理工作关心不够。

2. 学风建设需继续努力。学风建设管理体系需要进一步完善，营造良好的学习氛围，督促学生养成自主学习的良好习惯，加强对学风建设活动的检查和督促。

3. 学生干部队伍考核激励机制不完善。有的学生干部把精力大部分投入到学生活动中，学习成绩却一般；有的学生干部忽视自我管理、存在功利思想、合作意识淡薄、缺乏责任感和创新意识。

四、招生与就业

（一）工作完成情况

（1）组织教职工积极参与招生宣传，完成了 2 条河南线路、5 条省内线路和省内 11 个定点学校的招生宣传工作。

（2）完成了 8 个单招生源任务。

（3）与武汉市建设学校合作办学，录取该校中职生源 83 人。

（4）2019 届毕业生就业工作完成了既定目标，就业率和协议就业率均达到要求。

（5）继续与国企开展就业合作，引进中建铁投轨道交通公司和中建一局到系部招聘 2020 届毕业生，已与 40 余名学生达成实习意向，目前正在签署实习协议。

（二）工作中存在的问题及原因分析

（1）招生竞争太激烈，本小组招生成效相对不理想，原因主要在于老师们的资源有限。

（2）就业率相对偏低，原因一是部分学生就业意愿不强，有业不就；二是部分学生要求过高，就业观有待提高；三是部分学生存在辞职和违约情况。

第二部分：下半年工作安排

一、党建工作

1. 继续加强学习教育。不断加强学习，着力提高党员干部理论业务水平，进一步提高党员干部的整体素质。领导干部率先垂范，提高党员干部学习自主性。创新现有学习教育方法，活用新媒体，强化党员干部学习教育实效。

2. 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动。继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化；坚持思想建党、理论强党，坚持学思用贯通、知信行统一，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵；开好组织生活会，促进党员干部整体素质进一步提高。

3. 建立健全长效机制。健全各项规章制度，切实维护制度的严肃性、权威性，强化制度的执行。强化党建工作责任制落实，推进系部党建工作的制度化、规范化，保障党员的民主权利，关心爱护党员，帮助党员解决实际困难。

4. 深入推进党风廉政建设。全面落实党风廉政建设责任制，严格执行中央、省、厅、学院改进工作作风、密切联系群众有关规定，进一步加强政行风软环境建设。

二、教学与专业建设

1. 继续全力推进诊改工作。将诊改任务作为工作第一要务，对照诊改任务表和时间节点，保证每一项工作任务都能按时完成，将“诊改”工作变成进一步提升学院的教学质量的自觉行动，为学校的教学质量提升贡

献力量。

2. 加强人才培养模式改革，积极探索分层教学，力争下学期工程造价专业分层教学试点班开班。

3. 加强校企合作，加大校外实习实训基地建设力度。力争完成系部每个专业新拓展一个校企合作共建实习就业基地的工作目标。

4. 积极推进工程造价品牌专业建设各项工作任务。

5. 加大课程建设力度。全力推进余丹丹老师主持的《桥梁工程与施工技术》在线开放课程建设项目，目标是力争申报成为国家级在线开放课程。

6. 加强与企业合作，认真做好 1+X 证书（BIM）制度试点工作。

7. 积极筹备下半年省技能大赛，力争保持往年优异成绩。

8. 创造条件，保证省、院级教科研项目的顺利实施；鼓励教师参评各类教科研成果（论文）奖励。

三、学生管理工作

1. 继续抓好学生日常管理，专兼职辅导员坚持周末讲评、深入课堂宿舍、与学生谈心谈话等制度，各项工作有记录，资料档案完备。

2. 认真做好学生资助工作，助学金的发放差错率小于 2%；奖学金发放差错率小于 2%。

3. 做好学生安全工作，每天配备辅导员及学生干部查寝，及时跟踪学生心理状况，避免出现学生严重伤亡事故和重大火灾事故。

4. 开展好校园文化集体活动，着力开展舆论阵地建设。

四、招生与就业

（1）技能高考和普通文理招生人数完成既定的计划数。

（2）做好 2020 届毕业生的就业指导工作，要求学生积极参加各类招

聘会。

(3) 积极引进就业单位。

(4) 争取再增加 2 个校企合作单位，定向培养毕业生。