

湖北水利水电职业技术学院

2018 年上半年工作总结及下半年工作要点

一、上半年的主要工作

(一) 切实加强党建工作

1. 顺利召开学院第三次党代会，选举产生了第三届党委和纪委班子成员，明确了未来发展方向。

2. 加强思想政治工作。共开展中心组学习 4 次。坚持院领导上讲台开展思想政治教育制度。召开了大学生思想政治工作专题会，全面运用湖北机关党建 APP，开展了“学习新思想，万千师生同上一堂课”活动。落实意识形态责任制，加强宣传阵地建设，开展了网络新媒体专项清查工作。

3. 严肃党内政治生活，进一步推动“两学一做”学习教育常态化制度化。各支部召开了上半年组织生活会。落实“三会一课”、组织生活会等制度。以支部主题党日活动为载体，不断创新活动形式，共开展主题党日活动 5 次。上半年学院在厅直机关“智慧党建”系统排名第一。

4. 加强基层组织建设。深化“红旗党支部”创建工作，有 2 个党支部、7 名个人获省水利厅表彰。在“支部好案例、书记好党课、党员好故事”活动中有 1 个党支部和 1 名党支部书记获奖。严把党员入口关，培训入党积极分子 307 人次。

5. 加强监督执纪。召开党建工作专题研究会和党风廉政建设专题研究会。组织制定了党风廉政建设“两个责任”清单。认真开展了第十九个党风廉政宣教月活动。对学院 12 个部门和二级单位重点开

展形式主义、官僚主义问题检查。对有关人员的违纪问题进行了处理。

（二）扎实抓好招生就业工作

3 月份顺利完成了 2018 年单独招生考试工作，录取单招考生 1354 名。启动了行业单招招生工作，初步录取 33 人。2000 余名 2018 级届毕业生顺利离校就业，就业率超过 95%。

（三）扎实抓好教育教学工作

1. 严抓教学管理工作，强化日常教学检查。系统修订教学管理制度，夯实了教学管理工作基础。

2. 技能竞赛取得新进步。电力电子工程系学生代表湖北省参加全国职业院校技能大赛和学院教师能力大赛活动取得优异成绩。荣获团体二等奖 2 个、三等奖 1 个。

3. 不断规范专业建设。修订了专业建设规划，制订了专业设置标准、专业建设标准，精心打造特色专业、品牌专业，邀请专家对水利工程特色专业和省级职教品牌进行了评审、验收。

4. 积极组织教师培训工作。3 次组织教师集中培训，认真组织专题网络培训，教师的业务水平和能力得到了较大提升。

（四）切实强化学生管理

积极完善以宿舍管理为载体的安全网络平台建设，规范学生安全管理，聚焦“五个思政”，增强“六个安全意识”。重视防范校园贷，切实加强学生金融安全意识。扎实抓好“精准扶贫”，发放助学金 1654 人，金额 248 万元。

抓好校园文化活动，重视做好民族学生融合。成功组织“水苑之声”校园科技文化艺术节、“水韵荆楚”水情节等活动。组织开展了“民族一家亲”民族节暨藏文化交流会活动。

（五）积极开展水利行业职工培训和技能鉴定

一是逐步形成常态化的对外社会培训业务工作机制。组织全省水利局长、站长培训班等 15 个班次，培训 1420 人次。承接省水利厅水平能力测试等社会考试 4 场，组织完成了 4376 人的各类考试工作。

二是认真组织在校生职业技能鉴定。完成了 2016 级学生 5 个工种 2350 人（次）的培训、鉴定工作。

（六）不断规范干部人事管理

1. 积极推进干部能上能下。上半年，先后有 6 名干部退出领导岗位，其中，校级领导 1 人，中层干部 5 人。

2. 积极推进绩效工资改革。调整报批了绩效工资总额，为下一步完善分配制度、做好人才引进、提高教职工收入打下了基础。院人事处报送的《高职院校绩效工资研究》论文获水利部人事司等颁发的水利人事工作优秀研究成果二等奖。

3. 加强教师队伍建设。公开招聘教师 6 名，通过非事业编制招聘教师多名，出台了双师型教师认定办法，认定了一批双师型教师。

4. 人事管理方面有新举措。学院接收了厅人才服务中心相关工作。启动了“定编、定岗、定责”工作。

（七）切实加强平安校园建设

学院与各部门负责人签订《综合治理责任书》等，各部门层层分解，责任到人。认真组织开展“安全生产月”及经常性的安全检查、隐患排查活动，顺利通过了省公安厅组织的 2018 年全省高校治安秩序专项交叉检查。投入 10 多万元完善学院消防和监控设施。扎实抓好信访工作，认真组织每月一次的书记院长接待日活动。

（八）加强各项管理服务工作的

1. 基本完成教育教学诊断与改进预定任务。先后进行了学院各层面规划、职责、各类标准修订（制订）工作，发布 129 项诊改工

作任务，不断规范办学行为。

2. 创新行动计划和优质校建设工作推进有序。组织完成创新行动计划工作专项检查 2 次，组织申报了水利优质高职院校和优质水利专业 2 个，积极开展优质校建设研讨。

3. 抓好后勤服务、财务管理、民主管理、规范校务公开工作，积极推进东校区还建房产权登记。

二、下半年主要工作

一是扎实抓好党建工作，全面落实学院党代会部署。创新党建工作载体，运行学院“智慧党建”系统。夯实基层党组织建设，进一步规范支部组织建设。推进共青团组织建设，完成共青团改革工作，独立组建院团委。

二是全力做好招生工作。力争录取超过 3000 人,争取到校超过去年。及早启动 2019 年单独招生宣传工作。

三是扎实开展各层面诊改工作，整体推进创新行动计划和优质校建设工作，构建科学的教学质量评价体系。

四是进一步做好 2018 省级品牌特色专业、技能名师工作室、国家级在线开放课程申报和建设工作，做好省级、国家级职业技能大赛培训指导、参赛组织等工作。

五是积极开创学管工作新局面。精心组织新生军训；做好以“易班”为载体的高校网络思想政治教育平台的建设与完善；开展“三导师制”实施情况调研，持续推进“防范校园贷”等四项工程，开展好“我是创客”创新创业教育节等活动。进一步健全学院完善医保制度，进一步减轻学生及其家庭经济负担。

六是进一步加强干部队伍建设，加强因私出国（境）人员审批和护照管理。推进聘用人员档案管理。继续完善绩效工资分配办法，修订绩效工资分配方案。按省厅要求做好省厅人才服务中心工作，

落实好职称评审权下放相关工作。

七是全面拓展培训业务。加强培训课程体系设计，不断完善师资队伍库建设，努力打造高水平的师资团队，积极改善培训硬件条件。

八是加大平安校园建设力度。精心组织安全生产培训，认真开展校园“119”消防演练。坚持六位一体的值班体系，加强综治信访、安全生产工作，坚决杜绝安全事故。认真组织书记院长接待日。

九是加强各项管理工作。一要加强制度建设，不断推进管理规范化；二要加强财务管理，推进部门预算及政府采购绩效管理，做好 2019 年度部门预算；三要完成两校区规划修订及完善工作；四要完成学术委员会组建工作，推动校友会组建工作；五要加强档案管理，确保年内达省一级；六要加强院办产业管理，确保完成全年经济工作任务；七要加强工会工作，努力完成东湖校区职工还建房办证工作。

湖北水利水电职业技术学院

2018 年 7 月 4 日