

厅人才服务中心 2019 年上半年工作总结

及下半年工作计划

上半年工作总结

一、建立技能竞赛管理机制

根据水利部竞赛计划，着手建立水工监测工职业技能竞赛教师团队，起草竞赛实施方案。

二、深化人才分类评价机制改革

1、组织完成湖北省水利电力工程专业技术职务水平能力中、高级测试工作，有 1157 人参加测试，成绩与证书已下发完毕。

2、修订《湖北省工程系列水利电力专业技术职务任职资格申报评审条件（试行）》，省人社厅与省水利厅已于 6 月联合下文，自下发之日起正式施行。

3.拟定 2019 年厅直各单位副高以上职称申报控制数，现已交厅人事处审核。

4.赴安徽省水利厅调研“定向评价定向使用”评聘工作，研究在湖北省开展“定向评价定向使用”工作的可能性和方法。

5.完成“十三五”人才工作文件汇编，并已下发给各市、州水利和湖泊（水务）局、厅直各单位。

三、加大人才“订单式”培养力度

1、学院与十堰市郧阳区已正式签订校政合作订单班人才培养协议，从 2019 年开始每年为郧阳区举办 40 人的订单班，毕业后在郧阳区水利系统就业。

2、对荆州松滋、江陵基层“三支一扶”工作进行调研，形成《调查报告》报省“三支一扶”办。协助省“三支一扶”办，开展 2019 年“三支一扶”工作，现已完成笔试。

四、高端人才队伍建设

1、完成 2019 年“百千万工程”国家级人选推荐，选派 2019 年度水利专业技术顾问 17 人，对上一批水利顾问考核工作正在进行中。

2.赴省水科院、省设计院调研博士后工作站。省水科院将于今年开展招生工作；省设计院现已有 1 人学习期满出站，1 人还在站内开展研究工作。

五、打造水利培训服务品牌

圆满完成了全省县市水利局长培训班、站长培训班，培训局长 49 人，站长 60 人。

六、提高技能人才服务水平

1、学生职业技能鉴定工作：3 月份完成了收费，4 月初各系各工种的考前培训全面启动，5 月底完成了机电系叉车司机、电梯修理以及商贸系电子商务系列工种（5 工种）的鉴定考试；6 月份完成了水利系、建筑系工程测量员、电力系高处作业操以及水工闸门运行工职业技能鉴定。

2、完成 2019 年度事业单位工人技术等级考试报名、资格审核、操作考试等系列工作。

3、完成水利行业工种对外鉴定服务：北京京水建设集团有限公司、江苏太仓市城房物业管理有限公司员工职业技能鉴定。

下半年工作计划

1.8月底安排厅直单位10名左右专家赴外地疗养。

2.协助省厅完成2019年度水工监测工全省培训、竞赛，以及选拔选手参加全国竞赛。

3.协助省“三支一扶”办于7月底开展2019年度“三支一扶”水利岗位的学生岗前培训；年底开展“三支一扶”就业技能培训和慰问工作。

4.8月-12月开展2019年度湖北省水利电力工程中、高级职称评审工作。

5.根据上级部门要求，完成各类专家申报。

6.完成学生下半年的职业技能鉴定培训及考试工作，主要有低压上岗操作证、高压上岗操作证、建筑行业八大员证等。

7.完成2019年度事业单位工人技术等级考试的取证及证件下发工作。

8.完成2019年度全年资料汇编。